

Vejledning til ansøgning om et udviklingsforløb vedr. kommunale beredskaber til opsporing og håndtering af vold i nære relationer

Indhold

Indledning.....	1
Om vold i nære relationer	2
Om udviklingsforløbet	2
Målgruppe og ansøgerkreds.....	3
Krav for deltagelse i udviklingsforløb	3
Kriterier for udvælgelse af deltagere	4
Praktisk oplysninger	4

Indledning

Som en del af Regeringens ”Handlingsplan mod partnervold og partnerdrab 2023 – 2026”¹ tilbyder Social- og Boligstyrelsen et udviklingsforløb til kommuner, der ønsker at udarbejde og implementere beredskaber til opsporing og håndtering af vold i nære relationer.

Udviklingsforløbet består af et tværkommunalt gruppeforløb og skal understøtte de deltagende kommuner i at udarbejde lokale beredskaber. Formålet med et beredskab er, at kommunerne har klare rammer for, hvordan der skal arbejdes med opsporing og håndtering af vold i nære relationer, og hvilke handleveje medarbejdere og ledere skal følge ved mistanke eller viden om voldsproblematikker.

Dette vejledningsmateriale giver centrale oplysninger, som kommunerne skal bruge ved ansøgning om udviklingsforløbet hos Social- og Boligstyrelsen. Blandt andet beskrives delelementerne i udviklingsforløbet, kriterierne for deltagelse i forløbet og praktiske informationer om ansøgningsprocessen.

¹ https://digmin.dk/Media/638234619918283183/Handlingsplan%20mod_partnervold_og_partnerdrab_2023-2026_tilgaengelig.pdf

Om vold i nære relationer

Vold i nære relationer er et socialt problem, som kan have alvorlige konsekvenser for de personer, der oplever den. Hvert år udsættes omkring 82.000 kvinder og 43.000 mænd for fysisk, psykisk, seksuel og/eller økonomisk partnervold². I langt de fleste af landets kommuner bor der således borgere, der har vold i nære relationer inde på livet og brug for hjælp.

Det er forbundet med tabu og stigma at fortælle om voldsudsættelse eller voldsudøvelse. Det betyder, at mange voldsudsatte eller voldsudøvende personer enten ikke opsøger hjælp til hos kommunen eller opsøger hjælp efter at have oplevet alvorlige konsekvenser af volden gennem mange år.

For at personer, der oplever vold i nære relationer kan hjælpes bedst, er det nødvendigt, at kommunale medarbejdere har viden om og kompetencer til at opspore og håndtere problematikken.

Kommunerne er forpligtet via SEL § 109 til at tilbyde midlertidigt ophold i boformer til kvinder og mænd udsat for vold, men kan også komme i kontakt med voldsudsatte og voldsudøvende i forbindelse med andre kommunale hjælpeforanstaltninger.

Et kommunalt beredskab udstikker rammer og tydeliggør handlemuligheder og arbejdsgange, når medarbejdere bliver opmærksomme på voldsproblematikker. Et kommunalt beredskab udgør således et stærkt fundament for, at borgerne tilbydes den rette hjælp til rette tid.

Om udviklingsforløbet

Social- og Boligstyrelsen tilbyder et gratis udviklingsforløb til kommuner, der gerne vil styrke indsatsen mod vold i nære relationer på voksenområdet. Forløbet har fokus på etablering af lokale beredskaber, der skal klæde kommunale medarbejdere på til at agere hurtigt og koordineret ved mistanke eller viden om vold.

Udviklingsforløbet med Social- og Boligstyrelsen giver:

- Viden om, hvad et kommunalt beredskab bør indeholde
- Hjælp til at lave et beredskab, som afspejler jeres lokale kontekst og praksis
- Rådgivning om, hvordan jeres beredskab bliver implementeret og anvendt i praksis
- Sparring og erfaringsdeling med andre kommuner

Forløbet starter med en todages workshop i efteråret 2024, hvor vi påbegynder udarbejdelsen af et lokalt beredskab og formulerer lokale udviklingsmål- og planer for at omsætte beredskabet i praksis. Herefter skal kommunerne hjem omsætte og implementere udviklingsplanen i praksis.

Der afholdes to opfølgingsmøder i 2025 (et fysisk og et virtuelt), som tager afsæt i kommunernes udviklingsarbejde og behov. Opfølgingsmøderne kan fx omhandle

- Opfølgning på lokale udviklingsmål
- Videns- og inspirationsoplæg om arbejdet med vold i nære relationer

² Ottosen, M. & S. Østergaard (2022): Partnervold i Danmark 2020. VIVE

- Faglige oplæg om implementering
- Fælles drøftelser af barrierer og drivkræfter i udviklingsprocessen
- Sparring på lokale udfordringer og problematikker

Forløbet afsluttes med en afsluttende workshop, hvor vi bl.a. laver en fælles opsamling af udviklingsforløbet og drøfter det fremadrettede arbejde.

Udviklingsforløbet har en varighed på ca. 18 måneder og afholdes som et gruppeforløb med deltagelse af 3-5 kommuner.

Kommunen får tilknyttet en kontaktperson fra Social- og Boligstyrelsen, som kan give telefonisk sparring og rådgivning imellem møderne.

Udviklingsforløbet er gratis for kommunen. Dog skal der afsættes personalemæssige ressourcer til at deltage i forløbets aktiviteter og det mellemliggende arbejde. Samtlige møder afholdes som udgangspunkt i Social- og Boligstyrelsens lokaler i Odense. Deltagende kommuner skal derfor forvente transporttid i forbindelse med afholdelse af forløbets aktiviteter. Transportomkostninger dækkes ikke.

Ansøgning til et udviklingsforløb skal være besluttet på chefniveau.

Målgruppe og ansøgerkreds

Målgruppen for udviklingsforløbet er kommuner, der ønsker at styrke indsatsen mod vold i nære relationer ved at udarbejde og implementere lokale beredskaber. Det kan være kommuner, der enten allerede arbejder med eller ønsker at arbejde mere målrettet med vold i nære relationer.

Kommunen kan ansøge om et udviklingsforløb med deltagelse af alle eller flere afdelinger på voksenområdet, som har kontakt med borgere der kan opleve vold i nære relationer. Fx social-, beskæftigelses-, sundheds- og børne- og familieafdelinger. I dette tilfælde arbejdes der fra starten med at udarbejde og implementere beredskabet bredt i kommunen.

Kommunen kan også ansøge om at deltage i udviklingsforløbet på vegne af en enkelt afdeling i kommunen. I dette tilfælde indgår det som et element i udviklingsarbejdet, hvordan beredskabet kan udbredes til andre relevante afdelinger i kommunen.

Det forventes, at kommunen deltager i udviklingsforløbets aktiviteter med minimum en chef eller faglig leder og en eller flere nøglemedarbejdere fra hver af de afdelinger, som skal implementere beredskabet i praksis.

Krav for deltagelse i udviklingsforløb

For at komme i betragtning skal kommunen:

- Udpege en ansvarlig person på relevant ledelsesniveau, der sikrer fokus på beredskabet og implementeringsarbejdet i kommunen og som forventes at deltage i alle udviklingsforløbets aktiviteter.

- Udpege en kontaktperson, som fungerer som bindeled til Social-og Boligstyrelsen og som har ansvaret for koordinering af udviklingsarbejdet i kommunen. Dette kan såvel være den ansvarlige leder som en anden nøgleperson.
- Udpege en arbejdsgruppe med repræsentation fra så mange relevante afdelinger/ forvaltninger som muligt. Arbejdsgruppen skal understøtte, at beredskabet bliver virksomt i praksis.
- Forpligte sig til at deltage i samtlige af Social- og Boligstyrelsens aktiviteter og afsætte resurser til at arbejde med beredskabet imellem de enkelte mødegange i udviklingsforløbet.

Det forventes, at de deltagende kommuner deltager i alle udviklingsforløbets aktiviteter, og at ledelsen i de deltagende kommuner afsætter tid til deltagernes mødeforberedelse inden aktiviteterne, så alle er forberedte til møderne. Desuden forventes det, at hver kommune afsætter rimelig tid til at omsætte læring til praksis mellem hver workshop og til det øvrige arbejde med implementering og forankringen på længere sigt.

Kriterier for udvælgelse af deltagere

Modtager Social- og Boligstyrelsen fem ansøgninger, der lever op til kravene for at deltage i udviklingsforløb, imødekommes alle ansøgninger.

Modtages flere end fem ansøgninger, vil disse blive vurderet i forhold til tre tildelingskriterier:

1) Motivation 2) Ledelsesopbakning og allokerede ressourcer 3) Organisering

1. Motivation

I hvilken grad vurderes kommunen at være motiveret til at deltage i et udviklingsforløb. Herunder hvilke forandringer, der ønskes skabt med udviklingsforløbet og hvordan et kommunalt beredskab på voldsområdet spiller sammen med eksisterende dagsordener og strategier i kommunen.

2. Ledelsesopbakning og allokerede ressourcer

I hvilken grad vurderes det, at kommunen har afsat tilstrækkelige ressourcer og sikret ledelsesopbakning til at indgå i udviklingsforløbet. Herunder hvordan det påtænkes selvstændigt at arbejde videre med beredskabet mellem hver workshop og efter afsluttet forløb.

3. Organisering

I hvilken grad vurderes det, at arbejdsgruppen repræsenterer relevante afdelinger i kommunen. Herunder om der er repræsentation fra kun en enkelt eller fra flere afdelinger på voksenområdet, med flere ledelseslag, og om børne- /familieområdet er repræsenteret.

Praktisk oplysninger

Ansøgningsfristen er den 12. juni 2024 kl. 12.00. Ansøgerne kan forvente svar på ansøgningen senest den 26. juni 2024.

Ansøgningskema kan downloades på Social- og Boligstyrelsens hjemmeside.

Ansøgningskema udfyldes og fremsendes elektronisk sammen med relevante bilag til Social- og Boligstyrelsen på følgende e-mail stkj@sbst.dk

Social-og Boligstyrelsen afholder et virtuelt informationsmøde den 14. maj kl. 12.00-13.15, hvor I har mulighed for at høre mere om, hvad I kan få ud af at deltage i udviklingsforløbet, samt stille spørgsmål.

I er også velkomne til at kontakte projektleder Stine Kjær, stkj@sbst.dk, tlf.: 41 93 25 68.

Social- og Boligstyrelsen forbeholder sig retten til at bede om uddybende oplysninger til ansøgningen efter ansøgningsfristens udløb.